

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

1. INTRODUÇÃO

1.1 Objetivo

Estabelecer requisitos de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) para o dimensionamento da equipe de SESMT a fim de garantir um ambiente de trabalho mais seguro, sustentável e saudável.

1.2 Abrangência

Os critérios e metodologias neste documento e demais o compõem devem ser implementados e cumpridos pelos trabalhadores de todas as empresas contratadas e subcontratadas que exercem suas atividades nos empreendimentos da Eletrobras.

2. REFERÊNCIA

- Cláusulas contratuais de saúde e segurança do trabalho para contratação de serviços de fornecedores e suas subcontratadas
- CLT – Consolidação das Leis do Trabalho (art. 157 e 158)
- DS-007 Diretriz de Atendimento á Emergências de SST e seus anexos
- ISO 14001: Gestão ambiental.
- ISO 45001: Gestão de saúde e segurança ocupacional.
- Lei nº 6.938/1981 – Política Nacional do Meio Ambiente
- Lei nº 8.213/1991 – Benefícios da Previdência Social
- Manual de saúde e segurança do trabalho para fornecedores e suas subcontratadas
- NR 01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO)
- NR 04 - Serviços especializados em segurança e em medicina do trabalho
- NR 09 – Avaliação e Controle das Exposições Ocupacionais a Agentes Físicos, Químicos e Biológicos
- NR 18 – Condições de Segurança na Indústria da Construção
- NR 23 – Proteção contra Incêndios
- NR 24 - Condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho

3. CONCEITUAÇÃO

APR – Análise Preliminar de Risco

CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

Desvio – qualquer ação ou condição, que tem potencial para conduzir, direta ou indiretamente, a lesão corporal ou danos à saúde de pessoas, que se encontra em não conformidade com normas de trabalho, procedimentos, requisitos legais ou normativos, requisitos do sistema de gestão ou boas práticas.

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

Desvio crítico – desvio com potencial para resultar em acidente grave (alto potencial).

Diálogo Diário de Segurança (DDS) – Ação obrigatória que deve ser realizada previamente à atividade, alertando para os riscos envolvidos e orientando sobre o desempenho da atividade. É o momento de nivelamento do Planejamento Executivo (PEX) e da Análise Preliminar de Riscos – APR com a equipe e possui registro obrigatório.

Direito de Recusa – direito que o empregado pode exercer em determinadas situações de trabalho, onde recusa-se a executar uma tarefa que deveria, devido à falta de condições de segurança no trabalho: “O trabalhador poderá interromper suas atividades quando constatar uma situação de trabalho onde, a seu ver, envolva um risco grave e iminente para a sua vida e saúde, informando imediatamente ao seu superior hierárquico” (subitem 1.4.3 da Norma Regulamentadora NR-01).

EPC – Equipamentos de Proteção Coletiva.

EPI – Equipamentos de Proteção Individual.

FDS - Ficha de Dados de Segurança

Fundos Regionais - diretoria da Eletrobras responsável por obras e projetos de desenvolvimento econômico, social e ambiental de determinadas regiões de influência da Eletrobras.

PRE – Plano de resposta a emergência

PTS – Permissão de Trabalho Seguro

SESMT – Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho.

SSO – Segurança e Saúde Ocupacional

4. DETALHAMENTO

A CONTRATADA é integralmente responsável pela gestão da Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) em todas as suas atividades e de suas SUBCONTRATADAS, devendo assegurar a identificação e controle dos riscos ocupacionais, o atendimento pleno à legislação vigente, às normas regulamentadoras, aos padrões técnicos aplicáveis e aos requisitos contratuais.

Independentemente do Grau de Risco descrito na NR-4, a CONTRATADA dimensionará e manterá seu SESMT no empreendimento atendendo minimamente os quadros de dimensionamento estabelecido neste documento.

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

4.1 COMPOSIÇÃO DA EQUIPE DE SESMT

A CONTRATADA deverá disponibilizar equipe técnica compatível com a natureza, complexidade e riscos inerentes às atividades contratadas.

A equipe de SESMT deverá ser composta por profissionais legalmente habilitados, com formação, experiência e competências compatíveis com suas atribuições, e dimensionamento para garantir a execução segura, contínua e conforme os requisitos legais, normativos e contratuais.

Os currículos dos profissionais das áreas de SESMT devem ser submetidos ao setor de SSO da Eletrobras para aprovação. Os currículos devem estar acompanhados de cópias dos diplomas, cópia da CTPS para comprovação, e registro na entidade de classe, pagamentos de anuidades de entidades de classes e dos certificados de realização dos cursos requeridos.

Em caso de substituição por demissão sem justa causa dos profissionais do SESMT, a CONTRATADA deve previamente comunicar à ELETROBRAS, aplicando-se as mesmas exigências do processo inicial de contratação de empregados aos substitutos.

A ELETROBRAS se reserva o direito de solicitar a substituição de qualquer profissional da CONTRATADA, sempre que forem constatadas, mediante evidência e notificação formal, algumas situações, não se limitando a:

- Condutas e atitudes não aderentes aos requisitos contratuais e legais;
- Experiência ou qualificações não aderentes aos procedimentos operacionais da ELETROBRAS;
- Atos que constituam atos de negligência, imprudência ou imperícia, com potencial ou efetivo risco à vida dele e de outras pessoas;
- Outros requisitos conforme o Código de Conduta da ELETROBRAS.

4.2 CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A CONTRATADA deverá garantir a capacitação e o desenvolvimento técnico-contínuo dos profissionais integrantes do SESMT, mediante a implementação de um plano estruturado de qualificação, com foco na atualização normativa, aprofundamento técnico e aprimoramento das competências em gestão de riscos ocupacionais, higiene ocupacional, ergonomia, resposta a emergências e promoção da saúde.

4.3 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA EQUIPE

A CONTRATADA deverá adotar um sistema formal e contínuo de avaliação de desempenho da equipe do SESMT, com base em critérios técnicos, comportamentais e gerenciais previamente definidos.

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

O processo avaliativo mensurando o desempenho e ações realizadas relacionados a saúde, segurança e meio ambiente, incluindo minimamente a eficácia na identificação e controle de perigos e riscos ocupacionais, capacidade de resposta a emergências e contribuição para a cultura de Segurança, Saúde e Meio Ambiente.

A avaliação deverá ser realizada em periodicidade mínima anual e os registros de desempenho deverão ser formalizados, auditáveis, mantidos atualizados e disponíveis para a ELETROBRAS quando solicitada.

4.4 DIMENSIONAMENTO DA EQUIPE

A CONTRATADA dimensionará e manterá seu SESMT atendendo minimamente os quadros a seguir devido ao grau de risco do empreendimento e escopo.

Os técnicos de segurança e enfermagem do trabalho mencionados no dimensionamento terão funções exclusivamente operacionais, atuando diretamente no campo, e não deverão ser designados para atividades de gestão.

A Contratada é responsável por garantir o dimensionamento necessário para que a gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) seja conduzida por profissionais dedicados e experientes em SST, sendo todos os custos dessa equipe de gestão de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA, incluindo atividades em diferentes turnos quando aplicável (por exemplo noturno).

Em atendimento à NR-4, a CONTRATADA, considerando o somatório de seu efetivo e das suas CONTRATADAS, deve manter um SESMT registrado na SRTE (Superintendência Regional do Trabalho e Emprego).

Ao se atingir o dimensionamento descrito nos itens 4.4.1 e 4.4.2, é mandatório que os respectivos profissionais sejam mobilizados e estejam presentes durante todo o período da jornada de trabalho. A ausência desses profissionais poderá acarretar penalidades e gestão de consequências para a CONTRATADA.

4.4.1 Dimensionamento do SESMT para obras de transmissão

Escopo	Profissional	Número de Empregados		
		1-50	51–100	Escala de acréscimo
Obras de Transmissão - Linha de Transmissão (LT), Obras Lineares, Subestações (SE), Obras de Melhorias e Reforços.	Técnico de segurança do trabalho*	1	2	Para dimensionamento de 1 a 50 – 1 profissional Para dimensionamento de 51 a 100 – 2 profissionais Acima de 100 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 150 Obs.: Deverá minimamente garantir 1 técnico para cada 40km de linha de transmissão.

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

	Engenheiro de Segurança do trabalho*	1	1	Para dimensionamento de 1 a 750 – 1 profissional Para dimensionamento de 751 a 1500 – 2 profissionais Acima de 1500 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 1000
	Técnico de enfermagem do trabalho	1	1	Para dimensionamento de 1 a 500 – 1 profissional Acima de 501 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 1000 Deverá minimamente garantir 1 técnico de enfermagem do trabalho para cada canteiro de obra.
	Técnico de enfermagem	-	-	Obrigatório 1 técnico de enfermagem para cada ambulância
	Enfermeiro do trabalho	-	-	Atendimento à Norma Regulamentadora 04
	Médico Socorrista	-	-	Obrigatório 1 médico socorrista para todas as ambulâncias tipo D
	Médico do Trabalho	-	-	Atendimento à Norma Regulamentadora 04.

**Jornada em tempo integral*

4.4.2 Dimensionamento do SESMT para Geração

Escopo	Profissional	Empregados		
		1-50	51-100	Escala de acréscimo
Obras de Geração – usina hidrelétrica, usina eólica, usina térmica, parque solar, construção, Melhorias, Modernização da geração	Técnico de segurança do trabalho*	1	2	Para dimensionamento de 1 a 50 – 1 profissional Para dimensionamento de 51 a 100 – 2 profissionais Acima de 100 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 150
	Engenheiro de Segurança do trabalho*	1	1	Para dimensionamento de 1 a 750 – 1 profissional Para dimensionamento de 751 a 1500 – 2 profissionais Acima de 1500 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 1000
	Técnico de enfermagem do trabalho	-	1	Para dimensionamento de 51 a 500 – 1 profissional Acima de 501 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 1000
	Técnico de enfermagem	-	-	Obrigatório 1 técnico de enfermagem para cada ambulância
	Enfermeiro do trabalho	-	-	Atendimento à Norma Regulamentadora 04
	Médico do Trabalho	-	-	Atendimento à Norma Regulamentadora 04

**Jornada em tempo integral*

4.4.3 Dimensionamento do SESMT para Projetos de Fundos Regionais*

Escopo	Profissional	Empregados		
		1-50	51-100	Escala de acréscimo
Obras e projetos relacionados a fundos regionais	Técnico de segurança do trabalho**	1	2	Para dimensionamento de 1 a 50 – 1 profissional Para dimensionamento de 51 a 100 – 2 profissionais Acima de 100 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 200

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

	Engenheiro de Segurança do trabalho**	1	1	Para dimensionamento de 1 a 1000 – 1 profissional Para dimensionamento de 1000 a 2000 – 2 profissionais Acima de 2000 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 1000
	Técnico de enfermagem do trabalho	-	1	Para dimensionamento de 51 a 500 – 1 profissional Acima de 501 - Acrescentar + 1 a cada grupo adicional de 1000
	Enfermeiro do trabalho	-	-	Atendimento à Norma Regulamentadora 04
	Médico do Trabalho	-	-	Atendimento à Norma Regulamentadora 04

* Projetos relacionados a fundos regionais da Eletrobras, por exemplo, obras de revitalização de bacias hidrográficas, obras de melhoria da navegabilidade de rios, construção ou reforma de escolas e postos de saúde, obras de melhorias em infraestrutura urbana (pavimentação, saneamento, iluminação pública), entre outras situações, mas não se limitando a descrição anterior.

**Jornada em tempo integral.

4.5 RECURSOS MATERIAIS

A CONTRATADA deverá garantir à equipe do SESMT a provisão, disponibilidade e manutenção de equipamentos, ferramentas e recursos materiais indispensáveis ao desempenho eficaz, seguro e legalmente conforme de suas atribuições.

Esses recursos deverão abranger, no mínimo:

- Equipamentos para inspeção e análise de riscos, como lanternas táticas, câmeras fotográficas, binóculos e tablets/celulares, meio eficaz de comunicação (por exemplo rádio e/ou celular).
- Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) específicos para as atividades do SESMT, conforme análise preliminar de risco, incluindo: capacete com jugular, óculos de ampla visão, luvas de proteção mecânica e química, calçados de segurança, cintos de ancoragem (quando aplicável), vestimentas de alta visibilidade e proteção contra intempéries.
- Cada técnico de segurança de campo deverá possuir um veículo apropriado para a execução das atividades relacionadas à Linhas de Transmissão, Obras lineares e Parques Solares e Eólicos.

4.6 JORNADA DE TRABALHO

Ao se atingir o dimensionamento descrito nos itens 4.4.1 e 4.4.2, é mandatório que os respectivos profissionais sejam mobilizados e estejam presentes durante todo o período da jornada de trabalho.

A CONTRATADA deve assegurar o suprimento contínuo da equipe, sem lacunas, inclusive durante férias, afastamentos e turnos (caso seja aplicável jornadas noturnas).

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

A CONTRATADA deve garantir o atendimento de todas as legislações legais aplicáveis para o cumprimento do requisito citado acima.

A ausência desses profissionais poderá acarretar penalidades e gestão de consequências para a CONTRATADA.

5. RESPONSABILIDADES

5.1 ELETROBRAS

- Estabelecer práticas seguras e saudáveis a serem atendidas pela contratada;
- Inspecionar as frentes de trabalhos e atividades;
- Estimular a ações proativas de SSO.

5.2 CONTRATADA

- Atender as legislações vigentes e normativos internos da Eletrobras;
- Realizar o dimensionamento inicial e revisões periódicas da equipe do SESMT, sempre que houver variações no quadro funcional, mudanças de escopo ou alterações de grau de risco;
- Garantir que todos os profissionais estejam legalmente habilitados, com registro nos conselhos de classe (CREA, COREN, CRM, etc.), experiência compatível e capacitação técnica específica para as atividades contratadas;
- Garantir a integração da equipe do SESMT ao sistema de gestão de SSO da Eletrobras, com participação ativa em investigações de incidentes e inspeções;
- Manter registros atualizados da composição do SESMT, suas competências e respectivos documentos comprobatórios, disponíveis para auditorias internas e externas.

6. DISPOSIÇÕES GERAIS

A CONTRATADA deverá cumprir integralmente todos os requisitos estabelecidos neste documento. E deverá promover o redimensionamento da equipe do SESMT sempre que houver alterações no número de trabalhadores, nas condições operacionais, no grau de risco ou em qualquer outra variável que impacte diretamente a efetividade do serviço. Tais ajustes devem ser realizados de forma tempestiva, de modo a manter a aderência às exigências da NR-4 e dos itens 4.4.1 e 4.4.2 e garantir a gestão adequada dos riscos ocupacionais ao longo do projeto.

Area Gestora Segurança da Engenharia	Edição 1
Assunto RA 3 – Dimensionamento de SESMT	Data da Aprovação 13/06/2025

7. HISTÓRICO DE EDIÇÕES

Edição	Descrição da Edição	Data
01	Emissão inicial	13/06/2025